

مفهوم حماية الأطفال:

بموجب الإتفاقية التالية (المادة 8a و 72a من قانون الأحوال الإجتماعية الثامن)
وحسب الصيغة بتاريخ ٢٠١٣/١٢/١١

ان مركز تدريب الشباب التابع لإتحاد النقابات الألمانية (DGB- Jugendbildungsstätte) في فليكن زيشلين (Flecken Zechlin) هو مؤسسة رعاية شبابية حرة معترف بها وفقاً للمادة ٧٥ من قانون الأحوال الإجتماعية الثامن. لدى المؤسسة خبرة منذ عام ١٩٩٣ في مجال التعليم السياسي والثقافي ومجال تعزيز الديمقراطية. من خلال ورشات العمل والمخيمات والمشاريع و ورشات العمل المخصصة لتعزيز الوعي الديمقراطي نساهم نحن في وضع حجر اساس يزرع الفكر الديمقراطي والتاريخي ويعزز القدرة على التغيير الديمقراطي في الحياة اليومية. نعمل باستخدام أساليب التعليم السياسي، والتربية العملية بالإضافة إلى الأساليب التي تنعكس على الذات، كل هذه الأساليب تؤدي إلى تعلم مبتكر وتركيز على المشاركة النشطة كما أنها تساهم في تجربة صناعة القرارات الديمقراطية. دافع عملنا الأساسي هو دعم وإرشاد الشباب خلال بحثهم عن مواقفهم وآفاقهم في الحياة. يتمحور تركيز عملنا على فئة الشباب التي تتراوح اعمارهم بين ١٢-١٦ عاماً. من خلال عروضنا، يمكن للأطفال والشباب اكتشاف مكامن قوتهم والتعرف على مواهبهم بالإضافة إلى تجربة أشياء جديدة في بيئة تقدرهم، دون النظر لمنشأهم ودون وضع أي ضغط عليهم من أجل تحقيق أهدافهم. حماية الأطفال والشباب والتفكير والعمل بما يخدم مصالحهم أثناء تواجدهم معها هو قيمة أساسية في عملنا. نقوم بتوثيق جودة عملنا وتوثيق جودة المشاركين بشكل منتظم عن طريق نماذج تقييم مخصصة لذلك.

يسعى موظفونا ومستشارينا هنا في مركز تعليم الشباب إلى توفير كمية كافية من التحفيز والتشجيع والتقدير بالإضافة إلى تقديم كل الجهود لبناء العلاقات الإجتماعية

في إطار مليء بالأمان، وكما يسعون إلى تعزيز شعور القبول والأمان لدى الشباب والأطفال.

في كل هذه العروض نحرص على أن يحصل كل الأفراد على المساحة اللازمة للتواصل الشخصي ونتأكد من حصول كل فرد على ما يجعله سعيداً خلال مدة التعلم والعمل معنا.

إن قيم الإحترام والتقدير والثقة هي ما يحدد ويوجه عمل الفريق. يتم دعم الأطفال والشباب في إمكانية المشاركة البناءة وتعلم كيفية معرفة احتياجاتهم الخاصة و تطوير عملهم الاجتماعي المشترك، كل ذلك يتم بعد وضع أعمار الأطفال والشباب في عين الاعتبار. إن شخصية الشباب والأطفال وكراماتهم تشغل حيزاً مهماً وخاصاً في قلوبنا.

يشمل كل ذلك بالطبع حق الأطفال والشباب في الحصول على الدعم والمساعدة في حالة التعرض للعنف أو للإعتداءات الجنسية.

تهدف خطة حماية الأطفال إلى توفير الثقة في الإجراءات الوقائية والمساعدة في اتخاذ الخطوات اللازمة في حالة التدخل الضروري. من خلا ذلك يتم حماية الأطفال والشباب بالإضافة إلى الموظفين والمتعاونين المشاركين، حيث تشجع خطة حماية الأطفال على التبادل الشفاف والمفتوح حول موضوع العنف (الجنسي).

لقد قمنا بتوضيح السلوك المرغوب والمقبول والمرفوض في منشأتنا في صحيفة بنود مؤشرات السلوك (الصفحات 5-6، البند 2). إذا لاحظ أي منا سلوكاً غير لائق من زملائنا وفقاً لهذه المعايير، فيجب أن يتم التحدث عن ذلك بلطف وبصراحة، وإن لزم الأمر مع إحضار شخص ثالث (مبدأ العين السادسة). لقد وضعنا الإجراءات الدقيقة لكيفية التعامل مع هذا السلوك حسب إجراءاتنا (الصفحات 8-11 البند 3). إن تعرض سلامة الطفل للخطر أو الأذى تحت ظروف معينة يعد جريمة. فور تلقي بلاغاً ما، تكون الجهات والمؤسسات ذات الصلة ملزمة بالتحقيق في الأمر. لا ينبغي أخذ الأحكام على وجه السرعة أو دون تفكير. يتم التعامل مع المعلومات بسرية ولا يجوز نشرها أو مشاركتها مع أي طرف ثالث (وسائل الإعلام مثلاً). من المهم توثيق كل عملية داخلياً عن طريق كتابة تقرير عنها تحت مسمى بروتوكول. إذا لاحظ الموظفون أن هناك شيء "غير صحيح" فيما يتعلق بالطفل، أي أن سلامته قد تكون في خطر، فإن السلوك الهادئ والمهني مهم جداً. وبالتالي، فإن التعاون المبني على الإحترام بين مركز الشباب التابع لاتحاد النقابات الألماني (DGB)، والشخص المعني، والشريك المتعاون، والعائلة وإن لزم الأمر مكتب الخدمات الاجتماعية للشباب ضروري جداً. يجب أن تكون الأولوية القصوى في حالة الاشتباه هو حماية الطفل أو المراهق. يجب اخذ أي

تلميحات أو تصريحات تشير إلى وقوع إساءة بجدية في كل حالة ويجب تقديم المساعدة في كل حالة.

بشكل عام تنطبق القواعد التالية:

١. يجب الإيقاف الفوري لأي خطر قائم على سلامة الطفل، أو انتهاك للسلامة الجسدية أو للحق في تقرير المصير الجنسي.
 ٢. يجب الحفاظ على الهدوء وتجنب العنف، وإعلام الجهات / الأشخاص المعنيين
 ٣. تقديم مكان آمن للشخص المتضرر و إشراكه في الإجراءات اللاحقة
- لقد قمنا بتنظيم الإجراءات المطلوبة بالتفصيل في حالة الاشتباه أو الحوادث المحددة في الإجراءات المتبعة بموجب البند 3 (صفحات 8-11). يجب إعلام الإدارة في كل حالة اشتباه.